

Регистрационный № 64

Принято на заседании Совета
ГБПОУ Республики Мордовия
«Краснослободский медицинский колледж»
Протокол № 4 от «07» февраля 20 22 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор А.И. Родькин
Приказ № 36 от «21» февраля 20 22 г.

СОГЛАСОВАНО:
Первичная профсоюзная организация
ГБПОУ Республики Мордовия
«Краснослободский медицинский колледж»
Председатель Н.И. Лукашкина
«7» февраля 20 22 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о привлечении обучающихся к общественно-полезному труду,
не предусмотренному образовательной программой в
ГБПОУ Республики Мордовия «Краснослободский медицинский
колледж»

В соответствии с частью 1 статьи 30 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон) образовательная организация принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном ее уставом.

В целях реализации требований части 3 статьи 30 Федерального закона в пределах компетенции в установленной сфере деятельности в соответствии с пунктом 1 части 3 статьи 28 Федерального закона, Положение о привлечении обучающихся к общественно-полезному труду, не предусмотренному образовательной программой (далее – Положение) в ГБПОУ Республики Мордовия «Краснослободский медицинский колледж» (далее – Колледж) принят с учетом мнения Совета Колледжа, Первичной профсоюзной организации сотрудников и студентов Колледжа.

1. Общие положения

1.1. Обучающиеся Колледжа (далее - обучающиеся) осуществляют общественно-полезную правомерную трудовую деятельность (далее - труд) на условиях и в порядке, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Положением.

1.2. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, реализуется в соответствии с принципом добровольности с учетом возраста и состояния здоровья обучающегося. Нарушение данного принципа является нарушением права обучающегося на защиту от принудительного труда.

1.3. Привлечение обучающихся к труду должно соответствовать гигиеническим критериям допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков.

1.4. Лица, из числа педагогических и иных работников образовательной организации, виновные в организации принудительного труда обучающихся, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2. Условия привлечения обучающегося к труду, не предусмотренному образовательной программой

2.1. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой осуществляется с письменного согласия родителей (законных представителей) обучающихся до достижения обучающимися возраста 16 лет (Приложение 1), с самого обучающегося старше 16 лет (Приложение 2).

2.2. Письменное согласие берется с начала периода обучения и действует до его окончания.

2.3. Отказ обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся до 16 лет от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, оформляется в письменном виде и фиксируется подписью обучающегося или родителей (законных представителей).

2.5. Колледж не предоставляет преимуществ в процессе реализации образовательных программ среднего профессионального образования обучающимся, выразившим согласие на участие в труде.

2.6. Недопустимо учитывать отказ обучающегося или родителя (законного представителя) несовершеннолетних обучающихся до 16 лет от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой при выставлении отметок текущей, промежуточной и итоговой аттестации.

2.7. За отказ обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося до 16 лет от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, к обучающемуся не могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, предусмотренные Порядком применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 марта 2013 г. N 185, а также меры педагогического воздействия.

3. Организация труда, не предусмотренного образовательной программой

3.1. Привлечение к труду - процесс, обеспечивающий формирование у обучающихся навыков обслуживающего труда и самообслуживания в целях создания условий для формирования трудовых компетенций, связанных с выбором профессиональной деятельности, определения и развития профессиональных интересов и склонностей.

3.2. Формы организации труда обучающихся различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся.

3.3. Труд обучающихся, не предусмотренный образовательной программой, может быть организован по следующим направлениям: участие во Всероссийских и общегородских субботниках; благоустройство образовательной организации и прилегающей территории; озеленение образовательной организации и прилегающей территории; ежедневное поддержание чистоты и наведение порядка в учебных кабинетах, проведение генеральных уборок в учебных кабинетах, прохождение летней трудовой практики, осуществление мелких ремонтных работ, несложного ремонта мебели, ремонта учебно-наглядных пособий, ремонта учебной и художественной литературы; плановое дежурство по учебному кабинету и по Колледжу и иные направления правомерной трудовой деятельности, не запрещенные действующим законодательством Российской Федерации.

3.4. Организация труда обучающихся, не предусмотренного образовательной программой, возлагается на заместителя директора по воспитательной работе, в группе - на классного руководителя.

3.5. При организации труда обучающихся Колледж руководствуется нормативными актами, устанавливающими разрешенные виды работ и нагрузок, а также иными правилами и нормами, регулирующими условия и порядок трудовой деятельности работников, не достигших 18 лет.

4. Организация труда с привлечением обучающихся

4.1. Вопросы организации труда обучающихся отнесены настоящим Положением к компетенции Колледжа, который принимает соответствующее решение на основе добровольного участия обучающихся, с учетом мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся до 16 лет.

4.2. Колледж вправе принять решение об организации трудовой практики в период летних каникул обучающихся.

4.3. В случае принятия Колледжем решения об организации трудовой практики в период летних каникул обучающихся Колледж разрабатывает и принимает соответствующий локальный нормативный акт, регулирующий вопросы организации летней трудовой практики. Сроки и порядок прохождения трудовой практики определяются распорядительным актом директора образовательной организации по согласованию с Советом Колледжа.

5. Заключительные положения

5.1. Положение вступает в силу с момента его утверждения распорядительным актом директора образовательной организации.

5.2. Положение является обязательным для всех участников образовательных отношений Колледжа.

5.3. Родители (законные представители) обучающихся обязаны соблюдать требования Устава Колледжа, локальных нормативных актов,

которые устанавливают порядок регламентации образовательных отношений между образовательной организацией и обучающимися и (или) их родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся и оформления возникновения, приостановления и прекращения этих отношений.

5.4. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, установленных Уставом Колледжа, локальными нормативными актами, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

5.5. Обучающиеся обязаны выполнять требования Устава Колледжа, локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

5.6. За неисполнение или нарушение Устава Колледжа, локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности к обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания - замечание, выговор, отчисление из образовательной организации. Меры дисциплинарного взыскания не применяются к обучающимся с ограниченными возможностями здоровья. Меры дисциплинарного взыскания не применяются к обучающимся во время их болезни и (или) каникул.

5.7. В случае изменения действующего законодательства Положение подлежит пересмотру на предмет соответствия действующему законодательству Российской Федерации. Изменения и дополнения вносятся в Положение распорядительным актом директора Колледжа по согласованию с Советом Колледжа, с учетом мнения Первичной профсоюзной организации сотрудников и студентов Колледжа.

Настоящий локальный нормативный акт, пронумерованный, прошитый, заверенный подписью директора Колледжа и скрепленный печатью, включен в реестр локальных нормативных актов Колледжа и хранится в папке "Локальные нормативные акты" в делах Колледжа.

**Согласие родителей (законных представителей) несовершеннолетних
в возрасте до 16 лет на привлечение ребенка к общественно-полезному труду в
ГБПОУ Республики Мордовия «Краснослободский медицинский колледж»**

Я, _____,
(ФИО родителя (законного представителя))

мать, отец, законный представитель (нужное подчеркнуть) обучающегося учебной группы
№ _____ ГБПОУ Республики Мордовия «Краснослободский медицинский
колледж» _____
(ФИО обучающегося)

поддерживаю декларируемое Конституцией Российской Федерации право каждого, в том числе несовершеннолетнего гражданина РФ, на свободный труд (п. 1., ст. 37) и запрет принудительного труда (п.2., ст.37). Согласен (а), что непосредственное участие обучающихся в общественно-полезном труде, выполняемом для прямой пользы ученического коллектива и общества – есть гражданская обязанность, которая является важным средством трудового, нравственного, интеллектуального воспитания личности.

В связи с этим, даю согласие на привлечение моего ребенка

_____ **к общественно-полезному труду,
организованному Колледжем, по следующим направлениям:**

- участие во Всероссийских и общегородских субботниках,
- благоустройство образовательной организации и прилегающей территории,
- озеленение образовательной организации и прилегающей территории,
- ежедневное поддержание чистоты и наведение порядка в учебных кабинетах,
- проведение генеральных уборок в учебных кабинетах,
- прохождение летней трудовой практики,
- осуществление мелких ремонтных работ,
- осуществление несложного ремонта мебели,
- осуществление ремонта учебно-наглядных пособий,
- осуществление ремонта учебной и художественной литературы,
- осуществление планового дежурства по учебному кабинету и колледжу.

Мой ребёнок может участвовать в общественно-полезном труде, организованном колледжем на следующих принципах:

- соответствие трудовой нагрузки возрастным и функциональным возможностям организма ребёнка,
- отсутствие неблагоприятного влияния труда на рост, развитие и состояние физического, психического, нравственного здоровья ребёнка,
- исключение повышенной опасности травматизма для самого ребёнка и окружающих,
- учёт повышенной чувствительности организма подростков к действию факторов производственной среды.
- (дополнительные условия, обозначенные родителями (законными представителями)): _____

Срок действия данного документа: весь период обучения ребёнка в колледже.

Дата _____

(Подпись родителя) (Расшифровка подписи)

**Согласие совершеннолетнего студента
на привлечение к общественно-полезному труду в
ГБПОУ Республики Мордовия «Краснослободский медицинский колледж»**

Я, _____,
(ФИО совершеннолетнего студента)

обучающийся учебной группы № _____ ГБПОУ Республики Мордовия «Краснослободский медицинский колледж» поддерживаю декларируемое Конституцией Российской Федерации право каждого, на свободный труд (п. 1., ст. 37) и запрет принудительного труда (п.2., ст.37). Согласен (а), что непосредственное участие обучающихся в общественно-полезном труде, выполняемом для прямой пользы ученического коллектива и общества – есть гражданская обязанность, которая является важным средством трудового, нравственного, интеллектуального воспитания личности.

В связи с этим, даю согласие на привлечение

_____ **к общественно-полезному труду, организованному Колледжем, по следующим направлениям:**

- участие во Всероссийских и общегородских субботниках,
- благоустройство образовательной организации и прилегающей территории,
- озеленение образовательной организации и прилегающей территории,
- ежедневное поддержание чистоты и наведение порядка в учебных кабинетах,
- проведение генеральных уборок в учебных кабинетах,
- прохождение летней трудовой практики,
- осуществление мелких ремонтных работ,
- осуществление несложного ремонта мебели,
- осуществление ремонта учебно-наглядных пособий,
- осуществление ремонта учебной и художественной литературы,
- осуществление планового дежурства по учебному кабинету и колледжу.

Срок действия данного документа: весь период обучения ребёнка в колледже.

Дата _____

(Подпись родителя) (Расшифровка подписи)