

Рег. № 10

Принято на заседании Совета  
ГБПОУ Республики Мордовия  
«Краснослободский медицинский колледж»  
Протокол № 4 от «07» сентября 2022 г.



УТВЕРЖДАЮ:  
Директор А.И.Родькин  
Приказ № 36 от «31» 09 2022 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о преподавателе**  
**ГБПОУ Республики Мордовия**  
**«Краснослободский медицинский колледж»**

В своей деятельности преподаватель ГБПОУ Республики Мордовия «Краснослободский медицинский колледж», (далее - Колледж) руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29.12.2012 г.;
- Приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- должностной инструкцией по должности «преподаватель»;
- Указами Президента РФ, решением Правительства РФ и Правительства РМ;
- решениями Министерства просвещения РФ и Министерства образования РМ;
- Уставом Колледжа и локальными правовыми актами образовательного учреждения;
- Правилами внутреннего трудового распорядка;
- правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты;
- приказами и распоряжениями директора Колледжа;
- трудовым договором;
- должностной инструкцией преподавателя.

**2. Определение профессионально- должностного статуса преподавателя Колледжа**

2.1. Преподаватель - педагогический работник, занимающийся преподавательской деятельностью по основной должности или совместительству.  
Все педагогические работники, имеющие педагогическую нагрузку преподавателя, относятся к категории «преподаватель».

2.2. Преподаватель Колледжа призван обеспечить реализацию стратегической цели среднего профессионального образования - подготовку специалиста среднего звена, конкурентоспособного на рынке труда, свободно владеющего своей специальностью, ориентированного в смежных областях профессиональной деятельности, способного к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности.

### **3. Порядок комплектования Колледжа преподавательскими кадрами**

3.1. Порядок комплектования Колледжа преподавательскими кадрами регламентируется Трудовым законодательством РФ, Уставом Колледжа, Правилами внутреннего трудового распорядка Колледжа, должностной инструкцией преподавателя, настоящим Положением.

3.2. Трудовые отношения преподавателей Колледжа и работодателя в лице директора Колледжа регламентируются трудовым договором. Условия трудового договора не могут противоречить законодательству Российской Федерации.

3.3. Преподаватель Колледжа назначается на должность и освобождается от исполнения должностных обязанностей директором. При наличии вакантных мест преимущество имеют лица с высшим профессиональным образованием и опытом работы в профессиональных образовательных учреждениях и практическом здравоохранении. При проведении конкурса на вакантные места, вне конкурса назначаются на должность лица, обучающиеся в аспирантуре или закончившие её, а также соискатели учёной степени кандидата наук.

### **4. Социальные права и гарантии по должности «преподаватель»**

4.1. Преподаватели Колледжа проходят аттестацию на квалификационную категорию в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

4.2. В порядке, установленном законодательством РФ, преподаватели пользуются правом на получение пенсии за выслугу лет до достижения ими пенсионного возраста, на ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с педагогической должностью.

4.3. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (педагогической работы) по программам среднего профессионального образования в зависимости от квалификации устанавливается в объеме 720 часов в год и не должна превышать 1440 часов в учебном году. Педагогическая нагрузка, установленная тарификацией на учебный год

Нагрузка больше и меньше 720-ти часов устанавливается с письменного согласия преподавателя (по основной должности).

4.4. Размер оплаты труда преподавателей Колледжа определяется в соответствии с действующим законодательством РФ.

4.5. На основе Устава Колледжа и «Положения о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам ГБПОУ Республики Мордовия «Краснослободский медицинский колледж», для

преподавателей Колледжа устанавливаются различные формы морального и материального поощрения за успехи в учебной, методической, научной работе. Размеры доплат, надбавок и других выплат стимулирующего характера определяются «Положения о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам ГБПОУ Республики Мордовия «Краснослободский медицинский колледж»».

## **5. Рабочее время преподавателей Колледжа**

5.1. В порядке, установленном законодательством РФ, преподаватели пользуются правом на сокращенную продолжительность рабочей недели (36 часов).

5.2. Рабочее время преподавателей, не считая времени, необходимого для подготовки к занятиям и проверки письменных работ студентов, определяется графиком учебно-производственного процесса в режиме шестидневной рабочей недели, расписанием учебных занятий, планом работы Колледжа, в том числе планами работы цикловых методических комиссий (объединений), творческих групп и других профессионально-значимых объединений. В каникулярный период преподаватели привлекаются:

- к участию в методической работе Колледжа;
- к дополнительной работе со слабоуспевающими студентами;
- к разработке учебно-методической продукции и учебно-программной документации;
- к оснащению учебных кабинетов (лабораторий) и систематизации в них учебно-методических материалов.

В каникулярный период продолжительность рабочего времени преподавателя составляет не более 36-ти часов в неделю.

5.3. В связи с производственной необходимостью в соответствии с законодательством РФ при изменении графика учебно-производственного процесса, расписания учебных занятий преподаватель исполняет предложенную замену уроков.

## **6. Взаимодействия по должности**

6.1. Преподаватель Колледжа:

- работает в соответствии с графиком, утвержденным директором Колледжа, графиком учебно-производственного процесса и расписанием учебных занятий;
- планирует свою профессиональную деятельность под руководством заместителя директора по учебной работе и с учетом рекомендаций, данных председателями методических комиссий, творческих групп и других профессионально-значимых объединений;
- осуществляет совместную деятельность по организации учебно-воспитательного процесса с классными руководителями;

- организует совместную деятельность с заместителем директора по учебной и воспитательной работе, педагогом - психологом при выполнении обязанностей классного руководителя, проведении воспитательной работы с студентами;
- осуществляет интеграцию теоретического и производственного обучения по реализуемым в Колледже направлениям профессионального образования с учетом рекомендаций зав. практическим обучением.

## **7. Обязанности преподавателей Колледжа**

### **Преподаватель колледжа обязан:**

- 7.1. Соблюдать трудовое и иное законодательство Российской Федерации, настоящий Устав;
- 7.2. Качественно выполнять возложенные на них функциональные обязанности, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные акты Учреждения, выполнять решения органов управления Учреждения, требования по охране труда и технике безопасности;
- 7.3. Строго следовать профессиональной этике;
- 7.4. Поддерживать порядок и дисциплину на территории Учреждения (в учебных аудиториях, лабораториях), бережно относиться к имуществу Учреждения; на высоком уровне вести учебную, воспитательную и методическую работу, принимать активное участие в совершенствовании содержания образования и создания средств обучения;
- 7.5. Обеспечивать высокую культуру и организацию педагогического труда, нести ответственность за качественное усвоение учебного материала;
- 7.6. Соблюдать гуманистические принципы и нормы профессиональной этики педагога;
- 7.7. Строить свои взаимоотношения с обучающимися, общественными организациями на демократических началах, сотрудничестве;
- 7.8. Непрерывно повышать свой теоретический уровень, профессиональную квалификацию и педагогическое мастерство;
- 7.9. Своевременно ставить в известность администрацию Учреждения о невозможности по уважительным причинам выполнять возложенные на них обязанности;
- 7.10. Не разглашать персональные данные работников и обучающихся Колледжа, ставшие известными в связи с выполнением трудовых обязанностей;
- 7.11. Не разглашать государственную и иную тайну, охраняемую законодательством Российской Федерации.
- 7.12. Преподаватели Колледжа несут иные обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом Колледжа, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами, должностными инструкциями и иными локальными актами Колледжа.

## **8.Права преподавателей Колледжа**

### **Преподаватель Колледжа имеет право:**

8.1. На педагогическую инициативу, свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников, методов оценки знаний, обучающихся;

8.2. На необходимые условия для реализации своего творческого потенциала в процессе реализации образовательных программ;

8.3. На пользование информационными фондами, услугами учебных и других подразделений Колледжа;

8.4. На защиту чести, достоинства и деловой репутации; участие в управлении Колледжем; избрание в выборные органы, участие в обсуждении и решении вопросов деятельности Колледжа, в том числе через органы самоуправления и общественные организации; обжалование приказов и распоряжений администрации Колледжа в установленном законодательством Российской Федерации порядке на получение необходимого организационного, учебно-методического и материально-технического обеспечения своей профессиональной деятельности, бесплатное пользование библиотеками, информационными ресурсами, услугами учебных, учебно-методических и других подразделений Колледжа в соответствии с Уставом и (или) Коллективным договором Колледжа.

Преподаватели Колледжа пользуются иными правами в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Колледжа, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами, должностными инструкциями и иными локальными актами Колледжа.